

DECLARACIÓN DE *Derechos*

Los Profesionales de Apoyo Educativo PreK-12 de la MTA desempeñan un rol fundamental en nuestras escuelas públicas: ofrecen enseñanza individual y en grupos pequeños para estudiantes con discapacidades, asisten en clases de educación temprana, apoyan a los estudiantes de inglés, manejan buses escolares, preparan comidas, mantienen limpias las escuelas y realizan todo tipo de funciones administrativas y de apoyo educativo.

Un salario digno. Todos los Profesionales de Apoyo Educativo deberían recibir un salario digno. Ningún trabajo debería requerir más de siete años para alcanzar el rol más alto.

Seguro médico asequible. Ningún Profesional de Apoyo Educativo debería tener que recibir el temido “cheque de cero dólares” para poder costear las primas de su seguro médico. Todos los cheques para Profesionales de Apoyo Educativo deben reflejar al menos el salario mínimo estatal por las horas trabajadas. El distrito debería compensar cualquier diferencia entre el monto neto del cheque luego de descontar el pago del seguro médico y lo que el profesional hubiera recibido como salario mínimo en el sector privado estatal.

Salud y seguridad. Los Profesionales de Apoyo Educativo siguen siendo víctimas del abuso físico, verbal y emocional y del bullying en el lugar de trabajo. Para garantizar un ambiente más seguro en nuestras escuelas, estos profesionales necesitan insumos adecuados, programas que operen con todo el personal necesario, protocolos claros, capacitaciones ofrecidas por el empleador sobre las reglas de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA) y protecciones para denunciantes.

Licencia familiar y médica paga. Al igual que todos los residentes de Massachusetts, los Profesionales de Apoyo Educativo merecen recibir los beneficios dispuestos por la Ley de Licencia Familiar y Médica (FMLA) y acceder a las demás protecciones de la FMLA, sin importar el número de horas semanales que trabajen.

Seguridad del empleo. Son demasiados los Profesionales de Apoyo Educativo que no saben si tendrán trabajo al año siguiente. Los distritos escolares deben eliminar esta inseguridad y comprometerse con la importancia de estos profesionales. Necesitan cláusulas de renovación automática, un período de prueba de 90 días y disposiciones fuertes sobre las causas justas de sanción o despido.

Reconocimiento como educadores. Los Profesionales de Apoyo Educativo merecen poder hacer oír su voz en las escuelas, contar con recursos de capacitación por fuera del distrito, oportunidades de desarrollo profesional relevantes y significativas y un rol en los comités de empleados de cada distrito.

Educación asequible para el desarrollo profesional. La gran mayoría de los Profesionales de Apoyo Educativo gana menos de \$30,000 al año a pesar de que casi el 80 por ciento de ellos cuenta con un título terciario. Muchos Profesionales de Apoyo Educativo tienen deudas estudiantiles importantes o están ayudando a familiares a pagar sus deudas estudiantiles. Muchos de ellos desean obtener más educación pero no la pueden costear. Los Profesionales de Apoyo Educativo merecen poder continuar su formación profesional de manera asequible—y saldar sus deudas por estudios realizados.

DECLARACIÓN DE *Derechos*

Calculadora de salario digno

Los montos anuales se calcularon con la Calculadora de Salario Digno de MIT y se basan en el salario digno para una persona. Los números representan el monto más bajo que debería ganar un Profesional de Apoyo Educativo y deberían servir para definir los salarios iniciales bajo los contratos de la Asociación de Maestros de Massachusetts (MTA).

Fuente: livingwage.mit.edu

Por condado

Condado	Salario
Barnstable	\$41,496
Berkshire	\$36,982
Bristol	\$37,690
Dukes	\$49,483
Essex	\$48,214
Franklin	\$38,064
Hampden	\$35,818
Hampshire	\$35,818
Middlesex	\$49,774
Nantucket	\$45,261
Norfolk	\$51,376
Plymouth	\$45,864
Suffolk	\$51,792
Worcester	\$39,083

Por ciudad

Ciudad	Salario
Boston/ Cambridge/ Newton	\$46,925
Pittsfield	\$35,984
Springfield	\$33,800
Worcester	\$37,690

Estos son salarios anuales. Para conocer su pago por hora, divida el salario anual por el número de días remunerados de un Profesional de Apoyo Educativo que trabaja a tiempo completo, y una vez más por el número de horas que trabaja este en un día.

Visite www.massteacher.org/esp o comuníquese con MTAESP@massteacher.org para más información.